

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 31»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 31
Ю.Б. Емельянова
Приказ от 24 10 2023г № 150

Дорожная карта по реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 31

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Ответственные исполнители
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества (август)	Подготовка и принятие локальных нормативных актов ДОУ: <ul style="list-style-type: none">• приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 31»;• Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 31;• Дорожная карта по реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 31;• Приказ «О закреплении наставнических пар/групп»;• Подготовка персонализированных программ наставничества.	Заведующий, старший воспитатель
2	Информационное обеспечение наставничества: сведения о наставниках (август)	1) Выявление путём проведения анкетирования потенциальных наставников в педагогическом коллективе, их желания участвовать в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Старший воспитатель
3	Отбор и обучение (июль - август)	1) Анализ данных и выбор подходящих наставников для педагога. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:	Старший воспитатель

		<ul style="list-style-type: none"> • подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; • проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников и др. 	
4	Организация и осуществление работы наставнических пар (август-сентябрь)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Формирование наставнических пар. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника. 4) Реализация персонализированных программ наставничества для каждой пары. 	Заведующий, старший воспитатель, наставники, наставляемые
5	Завершение персонализированных программ наставничества (апрель-май)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. 4) Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Старший воспитатель, наставники, наставляемые
6	Информационная поддержка системы наставничества (в течении года)	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте МБДОУ, в госпаблике.	Заведующий, старший воспитатель, ответственный за ведение официальной группы госпаблик