

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 31"

# **Эффективные формы работы в дошкольном образовательном учреждении**

Составитель:  
Михайлова М.М.,  
старший воспитатель

г. Артемовский

2024

Повышение мастерства педагогов, пополнение их теоретических и практических знаний осуществляется с помощью разнообразных форм методической работы, а именно с использованием интерактивных форм и методов.

**Ценность** такого подхода в том, что он обеспечивает обратную связь, откровенный обмен мнениями, формирует положительные отношения между сотрудниками.

**Стержнем** данных форм работы с кадрами являются коллективные обсуждения, рассуждения, аргументация выводов, соревнования умов и талантов.

*Значение интерактивных методов – достижение таких важнейших целей, как:*

Стимулирование интереса и мотивации к самообразованию;

Повышение уровня активности и самостоятельности;

Развитие навыков анализа и рефлексии своей деятельности;

Развитие стремления к сотрудничеству, эмпатии.

Существуют различные эффективные формы работы в дошкольном образовательном учреждении, каждая из которых имеет свои специфические особенности

# Педагогические советы

это постоянно действующий коллегияльный орган, рассматривающий различные аспекты деятельности детского сада.

Педагогический совет может быть традиционным, с использованием отдельных методов активизации, т.е. в ходе педсовета педагогам предлагается решить кроссворд или ситуативную задачу, а также нетрадиционным в форме деловой игры или круглого стола.

*Непременным их компонентом должна быть рефлексивная деятельность педагогов.*



## Это интересно!

Актуальные темы педагогических советов:

- ✓ Умственное воспитание детей ранней возрастной категории.
- ✓ Специфика развития игры у детей разного возраста.
- ✓ Применение индивидуального подхода при обучении.
- ✓ Методы наблюдения в рамках умственного воспитания дошкольников.
- ✓ Использование художественного слова в качестве средства умственного развития.

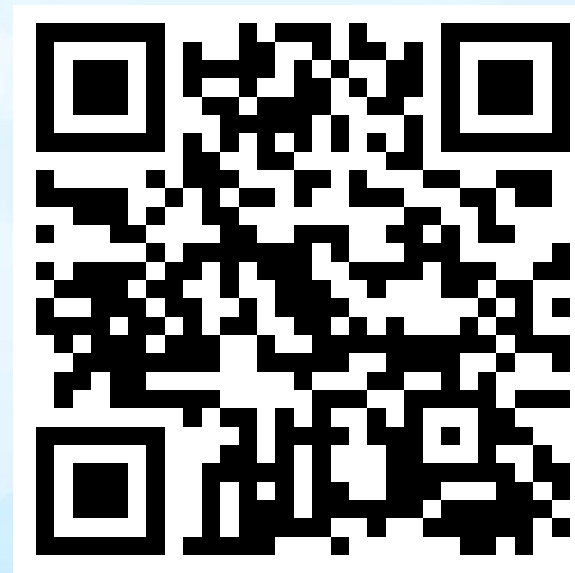
# Обучающие семинары

Такие мероприятия являются, пожалуй, наиболее продуктивной формой повышения квалификации педагогов: *на них основное внимание уделяется повышению их теоретической подготовки.*

Необходимым условием организации обучающих семинаров стало посильное участие многих педагогов. Им заранее предлагаются задания, которые позволят каждому развить педагогические способности, педагогическое мышление, коммуникативность.

*Как организовать обучающий семинар?*

*Переходите по qr-коду и узнайте актуальную информацию*

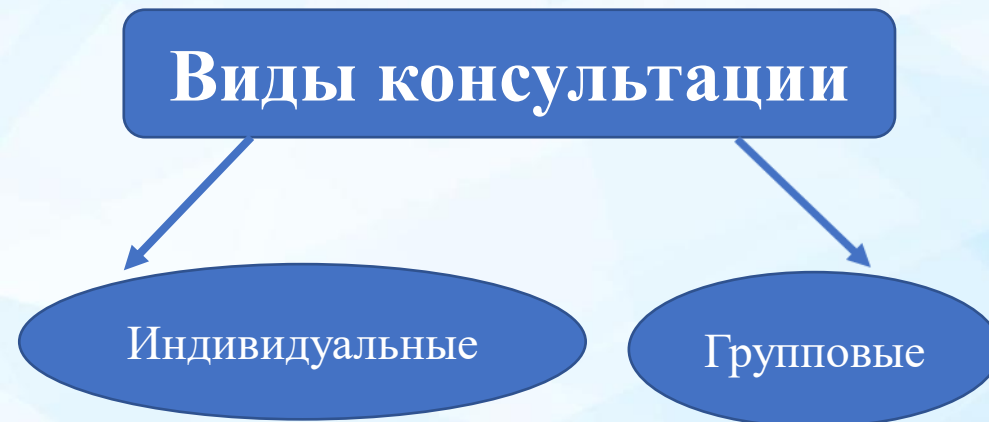


# Консультации

обычно такие события планируются заранее и отражаются в годовом плане ДОУ.

*Предварительная подготовка к консультации включает анализ литературы, отражающей современные подходы к обучению и воспитанию детей дошкольного возраста, выстраивание структуры консультации, определение ее содержания, подготовка информационных буклетов, проспектов и пособий.*

В ДОУ проводятся разнообразные консультации.



## Это важно!

Как правило, консультации связаны с познавательными интересами воспитателей и других специалистов, например:

- ❖ «Проектирование образовательного процесса»,
- ❖ «Организация предметно-развивающей среды в ДОУ»

# Изучение лучшего опыта педагогов

Такая форма позволяет решить целый ряд задач, таких как:

- целенаправленное накопление педагогических материалов,
- анализ результатов деятельности по определенному направлению образовательной работы,
- описание взаимосвязанной работы всех специалистов ДОУ,
- подготовка образовательного учреждения к аттестации,
- менеджмент и маркетинг образовательного процесса.

**Изучение лучшего педагогического опыта имеет свою структуру:**

этап исследования (анкетирование, наблюдение, беседа);

этап анализа (выборка лучшего опыта из представленного по определенным критериям);

этап структурирования (выстраивание системы предлагаемого опыта для более качественного восприятия его содержания);

этап визуального восприятия (непосредственное знакомство педагогов с имеющимися материалами).

*«Для того, чтобы обучить другого,  
требуется больше ума, чем для того,  
чтобы научиться самому»  
(М. Монтень)*

Подводя итоги, можно сказать, что грамотно построенная система интерактивных форм работы с педагогическими кадрами,- приведет к повышению уровня воспитательно-образовательной работы ДОУ и сплотит коллектив педагогов.